

Ersättningsrapport 2024

Introduktion

Denna ersättningsrapport beskriver hur de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i SynAct Pharma AB ("**SynAct**"), som antogs av årsstämman 2021, har tillämpats under 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och de *ersättningsregler* som utfärdats av Kommittén för självreglering på aktiemarknaden.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 9 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 42-43 i årsredovisningen för 2024. Information om ersättningsutskottets arbete under 2024 framgår av bolagsstyrningsrapporten på sidorna 71-72 i årsredovisningen för 2024.

Ersättning till styrelsen omfattas inte av denna rapport. Sådana ersättningar beslutas årligen av årsstämman och framgår av not 9 på sidorna 42-43 i årsredovisningen för 2024.

Viktiga händelser under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sitt uttalande på sidan 3 i årsredovisningen för 2024 och i förvaltningsberättelsen på sidorna 21-30.

Bolagets riktlinjer för ersättning: omfattning, syfte och avvikelser

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla ledande befattningshavare med hög kompetens. För att uppnå detta måste företaget erbjuda en konkurrenskraftig totalersättning på marknadsmässiga villkor. Bolagets riktlinjer för ersättning gör det möjligt för bolaget att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig totalersättning på marknadsmässiga villkor. Enligt ersättningsriktlinjerna får ersättning till ledande befattningshavare bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan vara individualiserade, kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

De riktlinjer som antogs av årsstämman 2021 återfinns på sidorna 28-29 i årsredovisningen för 2024. Bolaget har under 2024 följt gällande riktlinjer för ersättningar. Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts och inga avsteg från förfarandet för implementering av riktlinjerna har gjorts. Revisorns yttrande om huruvida bolagets riktlinjer har efterlevts finns tillgängligt på bolagets webbplats, www.synactpharma.com/sv/bolagsstyrning/bolagsstammor/. Ingen ersättning har återkrävts.

Tabell 1 – Total ersättning till VD 2024 (tkr)*

Namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster ²	4 Pension	5 Total ersättning	6 Fördelning rörlig och fast ersättning
	Baslön ¹	Andra förmåner	Årlig rörlig	Flerårig rörlig				
Jeppe Øvlesen	1 355	-	-	-	-	281	1,636	100/0
Torbjørn Bjerke	2 600	-	-	-	3,600	780	6,980	100/0
(VD ³)								

* Tabellen visar ersättningar intjänade under 2024. Utbetalning av eventuella betalningar kan ha gjorts samma år eller inte. Ersättningarna i tabell 1 inkluderar ersättningar som betalas av företag inom SynAct-koncernen.

¹ I grundlönen ingår semesterersättning.

² Extraordinära poster inkluderar ett avgångsvederlag om 3 600 TSEK till Torbjørn Bjerke.

³ Fast ersättning och pension till verkställande direktören inkluderar Jeppe Øvlesen för perioden efter årsstämman 2024 (31 maj) och Torbjørn Bjerke för perioden innan.

Aktiebaserad ersättning

Bolaget har under 2024 infört två aktierelaterade incitamentsprogram. De tidigare programmen avbröts efter godkännande av deltagarna.

Vid årsstämman den 31 maj 2024 beslutades att införa ett personaloptionsprogram (ESOP24) för fem ledande befattningshavare, inklusive verkställande direktören, och ytterligare en anställd i bolaget, där totalt 2 271 301 personaloptioner tilldelades deltagarna vederlagsfritt. Vid samma årsstämma beslutades att införa ett optionsprogram till styrelsen (BSOP24), där totalt 825 927 optioner tilldelades vederlagsfritt. Tilldelning baseras på anställningstiden från dagen för initial tilldelning. Båda dessa program finns beskrivna i not 10 (Aktierelaterade ersättningar), sidan 44 i årsredovisningen för 2024.

Tillämpning av prestandakriterier

Verkställande direktören har en rörlig ersättning baserad på prestationskriterier relaterade till ekonomi och utvecklingsframsteg. Styrelsen har utvärderat prestationen i förhållande till prestationskriteriemålen och har beslutat att verkställande direktören ska erhålla 482 kSEK i rörlig ersättning relaterad till prestation 2024.

Jämförande information om förändringar i löner och företags resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företags resultat under de fem senaste rapporterade räkenskapsåren (RFY) (kSEK)*

	RFY 2024	RFY 2023	RFY 2022	RFY 2021
Ersättning VD	8 616	8 941	3 655	1 942
Koncernens resultat	-89 980	-224 496	-105 705	-76 699
Genomsnittlig ersättning baserat på anställda motsvarande heltid ¹ inom SynAct-koncernen	1 065	798	801	1 328

* Från och med räkenskapsåret 2021, vilket är det första räkenskapsåret för denna typ av ersättningsrapport. SynAct har inte tidigare sammanställt data från tidigare räkenskapsår i detta avseende; Sådana uppgifter kommer att rapporteras i de kommande ersättningsrapporterna för respektive räkenskapsår för jämförelse.

¹ Exklusive medlemmar i koncernledningen. Ersättningar till de anställda som inte ingick i bolagsledningen har fastställts på årsbasis.

Lund i April 2024

Styrelsen i SynAct Pharma AB (publ)